

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVOOGGETTO: COMUNE DI CALTO – CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2018 PARTE ECONOMICA

Oggi VENTIDUE del mese di MARZO 2019, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
Dott. Giovanni Cirillo	Segretario Comunale

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Segala Renato	RSU interna
Francesco Malin	CISL FP
Paolo Zanini	FP CIGL

RICHIAMATE

- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.409 del 30/11/2018 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 in applicazione del CCNL 21/05/2018"
- La delibera di giunta municipale n. 91 del 30/11/2018 ad oggetto: "Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività e direttive per la contrattazione decentrata";
- il parere del revisore del Conto in data 07/12/2018 con il quale ha espresso parere favorevole certificando la compatibilità finanziaria in merito alla costituzione del Fondo produttività anno 2018 relativo al personale non dirigente del Comune di Calto;
- La Sottoscrizione della preintesa relativa al contratto decentrato anno 2018 tra la parte pubblica e la parte sindacale avvenuta in data 30/01/2019;
- La relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e seg. Ccnl 21.05.2018 in merito all' utilizzo delle risorse decentrate anno 2018;
- Il Parere del Revisore del Conto del 26/02/2019 il quale per quanto di competenza lo stesso ha espresso parere favorevole all' ipotesi di contratto integrativo;
- la delibera di giunta municipale n. 18 del 13.03.2019 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo 2018"

Che l'Art. 68 Fondo risorse decentrate sancisce:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a



carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; 90
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Che in sede di stipula dell' ipotesi di contratto le parti hanno concordato di procedere alla distribuzione delle risorse stanziare nell' ambito del fondo per la contrattazione decentrata facendo riferimento alle regole applicabili fino al 21 maggio 2018 nel modo che segue:

- riconoscimento dell'indennità di disagio al personale addetto i servizi esterni nella misura di Euro 1,40 al giorno;
- riconoscimento dell'indennità di turno al personale investito delle funzioni di agenti di polizia locale;
- destinazione delle restanti risorse all'incentivazione della **performance individuale (30%) e collettiva (70%)**, previa verifica da parte dei responsabili della realizzazione degli obiettivi concretamente affidati.
- Applicazione dell'indennità prevista dall'art.69 CCNL del 21 maggio 2018 a far data dal 1 gennaio 2019.

PRESO ATTO

A) che la dotazione organica del comune di Calto

è quella risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno			1	2	2			5
Posti di ruolo a tempo parziale								
.....								
Somma			1	2	2			5

B) che, in data 30 gennaio 2019 è stata sottoscritta la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo concernente l'anno 2018 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;

C) che vengono allegati alla presente:

- La relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e seg. Ccnl 21.05.2018 in merito all' utilizzo delle risorse decentrate anno 2018;
- Il Parere del Revisore del Conto del 26 febbraio 2019 il quale per quanto di competenza lo stesso ha espresso parere favorevole all' ipotesi di contratto integrativo;

CIÒ PREMesso

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

- *riconoscimento dell'indennità di disagio al personale addetto i servizi esterni nella misura di Euro 1,40 al giorno;*
- *riconoscimento dell'indennità di turno al personale investito delle funzioni di agenti di polizia locale;*
- *destinazione delle restanti risorse all'incentivazione della **performance individuale (30%) e collettiva (70%)**, previa verifica da parte dei responsabili della realizzazione degli obiettivi concretamente affidati.*
- *Applicazione dell'indennità prevista dall'art.69 CCNL del 21 maggio 2018 a far data dal 1 gennaio 2019.*

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Il Segretario Comunale

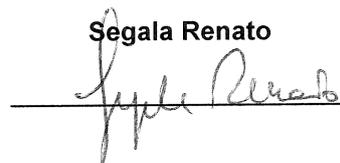
Dott. Giovanni Cirillo



Di parte sindacale

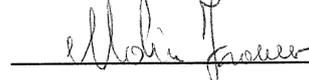
R.S.U Aziendale

Segala Renato



CISL FP

Malin Francesco



FP CGIL

Zanini Paolo

