

**Stampa Intero Modello in data : 10/9/2020**

|  |  |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE                   | Anno : 2019                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                                  | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 1329 - CALTO                                 |  |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          |    |     | X  |    | X  |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          |    |     | X  |    | X  |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

|       | NSIS | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | -    | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 | IN17 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | GP  | NO  | GP  | NO  | NO  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |       |      |
|---|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|-------|------|
|   | 2017  | 2018 | 2019 | 2017   | 2018 | 2019 | 2017                                      | 2018           | 2019           | 2017  | 2018  | 2019 |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0   | 0    | 0    | 0  | 0    | 0    | 0   | 555            | 444            | 0   | 0     | 0    |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 2   | 2    | 1    | 2,13   | 2    | 1,67 | 75.841                                    | 74.747         | 65.886         | 0   | 951   | 0    |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 2   | 2    | 2    | 2  | 2    | 2    | 54.591                                    | 56.958         | 58.548         | 0   | 824   | 470  |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 1   | 1    | 1    | 1  | 1,03 | 1,04 | 22.199                                    | 23.441         | 24.427         | 0   | 354   | 0    |
| <b>Totale</b>                           | 5   | 5    | 4    | 5,13   | 5,03 | 4,71 | 152.631                                   | 155.701        | 149.305        | 0   | 2.129 | 470  |
|   |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>72.529</b>                             | <b>93.126</b>  | <b>76.648</b>  |   |       |      |
|   |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>225.160</b>                            | <b>248.827</b> | <b>225.953</b> |   |       |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Mensilità/12 |             |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |            |            | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|---|--------------|-------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|------------|------------|--|----------|----------|
|   | 2017         | 2018        | 2019        | 2017  | 2018          | 2019          | 2017   | 2018          | 2019          | 2017  | 2018         | 2019         | 2017                                     | 2018       | 2019       | 2017                                     | 2018     | 2019     |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0            | 0           | 0           | 0   | n.c.          | n.c.          | 0  | n.c.          | n.c.          | 0   | n.c.         | n.c.         | 0  | n.c.       | n.c.       | 0  | n.c.     | n.c.     |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 2,13         | 2           | 1,67        | 35.578  | 36.898        | 39.532        | 27.371   | 28.457        | 28.292        | 8.208   | 8.441        | 11.240       | 0  | 476        | 0          | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 2            | 2           | 2           | 27.296  | 28.067        | 29.039        | 23.317   | 24.415        | 24.825        | 3.979   | 3.652        | 4.214        | 0  | 412        | 235        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 1            | 1,03        | 1,04        | 22.199  | 22.415        | 23.506        | 20.138   | 20.898        | 21.027        | 2.061   | 1.517        | 2.479        | 0  | 344        | 0          | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b>           | <b>5,13</b>  | <b>5,03</b> | <b>4,71</b> | <b>29.741</b>                                   | <b>30.421</b> | <b>31.538</b> | <b>24.381</b>  | <b>25.302</b> | <b>25.216</b> | <b>5.361</b>  | <b>5.119</b> | <b>6.322</b> | <b>0</b>                                 | <b>424</b> | <b>100</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |          |          |          | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |             |              |                             |            |            |                                 |             |          |
|---|----------|----------|----------|---------------------------|-------------|--------------|-----------------------------|------------|------------|---------------------------------|-------------|----------|
| Presenti di riferimento   |          |          |          | Ferie                     |             |              | Assenza malattia retribuita |            |            | Altre assenze (meno formazione) |             |          |
|   | 2017     | 2018     | 2019     | 2017                      | 2018        | 2019         | 2017                        | 2018       | 2019       | 2017                            | 2018        | 2019     |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI  | 0        | 1        | 1        | 0                         | 0           | 0            | 0                           | 0          | 0          | 0                               | 0           | 0        |
| CATEGORIA D   | 3        | 1        | 1        | 23                        | 74          | 41           | 3,67                        | 0          | 0          | 1,67                            | 12          | 6        |
| CATEGORIA C   | 2        | 1        | 2        | 30                        | 77          | 36           | 7                           | 9          | 1,5        | 0                               | 1           | 0        |
| CATEGORIA B   | 1        | 2        | 2        | 29                        | 16          | 16           | 34                          | 0          | 0          | 0                               | 54          | 0        |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>6</b> | <b>5</b> | <b>6</b> | <b>26,33</b>              | <b>36,6</b> | <b>24,17</b> | <b>9,83</b>                 | <b>1,8</b> | <b>0,5</b> | <b>0,83</b>                     | <b>24,2</b> | <b>1</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |      |        |        | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |      |        |        |
|--|------|------|------|--|------|--------|--------|---|------|--------|--------|
| Unità/n.contratti  | 2017 | 2018 | 2019 |  | 2017 | 2018   | 2019   | valori annui lordi  | 2017 | 2018   | 2019   |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0    | 0      | 0      | valore medio  | -    | -      | -      |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0    | 0      | 0      | valore medio  | -    | -      | -      |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0    | 0      | 0      | valore medio  | -    | -      | -      |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0    | 0      | 0      | valore medio  | -    | -      | -      |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0    | 0      | 0      | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -    | -      | -      |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 1    | 2    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0    | 20.935 | 22.838 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | 20.935 | 11.419 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0    | 0    | 0    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0    | 0      | 0      | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | -      | -      |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota   |
|--|---------------|---------------|------------------|--|
| Totale T12   | 119124        | 143133        | 0                | PAGAMENTI EFFETTUATI CON CODICE SIOPE DIVERSO MA DA CONSIDERARSI SPESA DEL PERSONALE |
| Totale T13   | 30181         |               |                  |  |
| Assegno T14  | 170           |               |                  |  |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>149475</b> | 0             | 0                |  |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 0             | 0             | 0                |  |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 0             | 0             | 0                |  |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 22838         | 0             | 0                |  |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 0             | 825           | 0                | PAGAMENTI EFFETTUATI CON CODICE SIOPE DIVERSO MA DA CONSIDERARSI SPESA DEL PERSONALE |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 361           | 1014          | 0                |  |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 40588         | 39741         | 0                | PAGAMENTI EFFETTUATI CON CODICE SIOPE DIVERSO MA DA CONSIDERARSI SPESA DEL PERSONALE |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0             | 0             | 0                |  |
| P061 - IRAP  | 12691         | 11434         | 0                | PAGAMENTI EFFETTUATI CON CODICE SIOPE DIVERSO MA DA CONSIDERARSI SPESA DEL PERSONALE |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|---------------|---------------|------------------|------|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0             | 0             | 0                |      |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0             | 0             | 0                |      |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 0             | 14699         | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>225953</b> | <b>210846</b> | <b>0</b>         |      |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 0             | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>225953</b> | <b>210846</b> | <b>0</b>         |      |

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00197650294

Codice Fiscale : 00197650294

Telefono : 042586003

Fax : 0425804035

Email : [protocollo@comune.calto.ro.it](mailto:protocollo@comune.calto.ro.it)

Via : PIAZZA IV NOVEMBRE

Numero Civico : 165

C.A.P. : 45030

Città : CALTO

Provincia : RO

Codice Catastale : B432

Popolazione residente : 707

Superficie(Kmq) : 10.85

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.calto.ro.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome        | Telefono  | Fax        | EMail  |
|---------|-------------|-----------|------------|--|
| MECCA   | PAOLO MARIA | 042586003 | 0425804035 | <a href="mailto:ragioneria@comune.calto.ro.it">ragioneria@comune.calto.ro.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome   | Telefono  | Fax        | EMail                      |
|---------|--------|-----------|------------|----------------------------|
| FURINI  | MORENA | 042586003 | 0425804035 | tributi@comune.calto.ro.it |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

|  |    |
|--|----|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 2  |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 2  |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 0  |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 16 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           | 0  |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     | 0  |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0  |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0  |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0  |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0  |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0  |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0  |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME  | 0  |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome    | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|---------|---|
| NICHELE | DANIELE | danielen@studiosigola.it  |

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

|   |       |
|---|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO    |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?              | SI    |
| E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI    |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  | NO    |
| Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:   |       |
| - Soggetto appositamente incaricato;  |       |
| - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)  |       |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO    |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 23.04 |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto   |       |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           | 1     |
| L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?   | NO    |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |       |
| Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?                         |       |
| L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?  | SI    |
| Numero di dirigenti della polizia locale  | 0     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  | 0     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | 1     |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?   | SI    |
| Quante funzioni con convenzioni?  | 2     |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?   |       |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?   |       |

|   |    |
|---|----|
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?  |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?   |    |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?  | SI |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?   | SI |
| Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?  | NO |
| L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?   | No |
| E' stato predisposto un piano di formazione?  | No |
| 67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione  |    |
| AREA TEMATICA   |    |
| Finanza,contabilita' e tributi  |    |
| Trasparenza e anticorruzione  |    |
| Sicurezza   |    |
| Innovazione digitale  |    |
| Patrimonio ,investimenti, finanziamenti   |    |
| Appalti e contratti   |    |
| Personale   |    |
| Politiche sociali ed educative  |    |
| Attività economiche produttive  |    |
| Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)  |    |
| 79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :  |    |
| AREA TEMATICA   |    |
| Docenti interni all'Amministrazione   |    |

|   |    |
|---|----|
| Soggetti privati  |    |
| Università  |    |
| SNA   |    |
| FormezPA  |    |
| IFEL-Fondazione ANCI  |    |
| Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)              |    |
| Ordini professionali  |    |
| Altro   |    |
| 90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di : |    |
| Indicazioni formulate dai responsabili di settore                                   | NO |
| Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione  | NO |
| Un'analisi formalizzata delle competenze del personale                              | NO |
| Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata                                 | SI |
| Altro   | NO |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>NO</b>   |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  | <b>1949</b> |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |             |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |             |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |             |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |             |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |             |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |             |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |             |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |             |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |             |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |             |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |             |
| <b>Altro</b>  |             |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>NO</b>   |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  | <b>3365</b> |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |             |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |             |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |             |

|   |  |
|---|--|
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                         | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                   | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | 1           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 1        |
| POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1 | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>2</b>    | <b>2</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>2</b>                   | <b>2</b> |

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|                        | Personale dell'Amministrazione |          |             |          |             |          |          |          |                          |          | Personale Esterno      |          |             |          |             |          |
|------------------------|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
|                        | Comandati / Distaccati         |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          | Esoneri  |          | Personale in aspettativa |          | Comandati / Distaccati |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          |
| Qualifica              | U                              | D        | U           | D        | U           | D        | U        | D        | U                        | D        | U                      | D        | U           | D        | U           | D        |
| SEGRETARIO C           | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 1           | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 1        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 1           | 0        |
| <b>TOTALE :</b>        | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>2</b>    | <b>1</b> |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

| Qualifica              | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' |          | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) |          | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO |          | RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO |          | LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE |          | ALTRE CAUSE |          | Totale   |
|------------------------|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|-----------------------------|----------|----------------------------------|----------|-------------|----------|----------|
|                        | U  | D        | U                                   | D        | U                              | D        | U   | D        | U  | D        | U                           | D        | U                                | D        | U           | D        |          |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | -  | -        | -                                   | -        | -                              | -        | 0   | 1        | -  | -        | -                           | -        | -                                | -        | -           | -        | 1        |
| <b>TOTALE</b>          | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b>                            | <b>0</b> | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>1</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>                    | <b>0</b> | <b>0</b>                         | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>1</b> |

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
| Qualifica   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |
| POSIZIONE ECONOMICA D4                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| POSIZIONE ECONOMICA C5                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 2            |
| POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1                   | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>4</b>     |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:  | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica                         | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4</b>   |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                         | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|-----------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                                   | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | -                             | - | 1                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |
| POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1 | 1                             | 0 | -                       | - | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>Totale</b>                     | 1                             | 0 | 1                       | 2 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 4      |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                         | FERIE     |           | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |          | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |          | LEGGE 104/92 |          | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |          | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |          | SCIOPERO |          | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |          | FORMAZIONE |          | Totale   |            |
|-----------------------------------|-----------|-----------|---------------------------------|----------|--|----------|--------------|----------|---|----------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|------------|----------|----------|------------|
|                                   | U         | D         | U                               | D        | U  | D        | U            | D        | U   | D        | U                                    | D        | U        | D        | U                            | D        | U          | D        |          |            |
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | 0         | 34        | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | 0        | 6        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 40         |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 0         | 7         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 7          |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | 40        | 32        | 3                               | 0        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 75         |
| POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1 | 32        | 0         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | -        | 32         |
| <b>Totale</b>                     | <b>72</b> | <b>73</b> | <b>3</b>                        | <b>0</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>-</b>     | <b>-</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b>                             | <b>0</b> | <b>6</b> | <b>-</b> | <b>-</b>                     | <b>-</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>154</b> |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|  | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            | 12         | 26.539    | -      | -      | -                                      | -  | 2.227                  | -                             | -                                 | 28.766         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 8          | 16.969    | -      | -      | -                                      | -  | 1.418                  | -                             | -                                 | 18.387         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            | 24         | 45.806    | -      | -      | -                                      | -  | 3.844                  | 470                           | -                                 | 50.120         |
| <b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b> | 12         | 19.343    | -      | 81     | -                                      | -  | 1.630                  | -                             | -                                 | 21.054         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b> | 0,22       | 353       | -      | -      | -                                      | -  | 30                     | -                             | -                                 | 383            |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            | 0,25       | 382       | -      | -      | -                                      | -  | 32                     | -                             | -                                 | 414            |
| <b>Totale</b>                            | 56,47      | 109.392   | -      | 81     | -                                      | -  | 9.181                  | 470                           | -                                 | 119.124        |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE          | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 121                                      | 0                 | 0                    | 7.230                        | 1.476                        | 623                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 57                                       | 0                 | 0                    | 5.809                        | 1.065                        | 415                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 208                                      | 1.100             | 0                    | 0                            | 0                            | 1.094                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 88                                       | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 472                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 0  | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 9                     | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 3  | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 10                    | 0                   | 0  |
| <b>TOTALE</b>                            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| <b>477</b>                               | <b>1.100</b>      | <b>0</b>             | <b>13.039</b>                | <b>2.541</b>                 | <b>2.623</b>          | <b>0</b>            | <b>0</b>   |

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE       | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE | ELEMENTO PEREQUATIVO | INDENNITA' DI FUNZIONE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|----------------------|------------------------|---------------------------|--|---------------|
| <b>SEGRETARIO C</b>                      |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 444   | 0                | 0  | 0                    | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 72                   | 0                      | 0                         | 0  | 1.793         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 72                   | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 2.041                          | 0   | 0   | 1.599                  | 0                               | 0   | 0                | 0  | 408                  | 0                      | 0                         | 0  | 1.978         |
| <b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b> |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 360                            | 0   | 0   | 763                    | 0                               | 0   | 0                | 0  | 288                  | 0                      | 0                         | 65   | 506           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b> |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 5                    | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 7                    | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>TOTALE</b>                            |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0  | 2.401                          | 0   | 0   | 2.362                  | 0                               | 444   | 0                | 0  | 852                  | 0                      | 0                         | 65   | 4.277         |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                         | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|--|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>            | 9.450            | 72                | 1.793               | <b>11.315</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 7.346            | 72                | 0                   | <b>7.418</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            | 2.402            | 4.048             | 1.978               | <b>8.428</b>  |
| <b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b> | 560              | 1.476             | 506                 | <b>2.542</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b> | 9                | 5                 | 0                   | <b>14</b>     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>            | 13               | 7                 | 0                   | <b>20</b>     |
| <b>SEGRETARIO C</b>                      | 0                | 444               | 0                   | <b>444</b>    |
| <b>TOTALE</b>                            |                  |                   |                     | <b>30.181</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 170     |
| GESTIONE MENSE   | 0       |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0       |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 22.838  |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0       |
| ALTRE SPESE  | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 361     |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 40.588  |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 12.691  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| <b>Voci di spesa :</b>                                       | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU                               | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 0              |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI                  | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)                       | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 0              |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)            | 0              |
| <b>Totale</b>  | <b>76.648</b>  |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |              |
|---|-----------------------|--------------|
|   | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo risorse decentrate  |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  |                       |              |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017  | 17.205                | 0            |
| ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018  | 499                   | 0            |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL   | 565                   | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate                          | 18.269                | 0            |
| Risorse variabili   |                       |              |
| ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO   | 1.387                 | 0            |
| ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997   | 1.000                 | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate   | 2.387                 | 0            |
| totale Fondo risorse decentrate   | 20.656                | 0            |
| Fondo risorse decentrate  |                       |              |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                 |                       |              |
| ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA   | 0                     | 2.287        |
| ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE   | 0                     | 980          |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate | 0                     | 3.267        |
| totale Fondo risorse decentrate   | 0                     | 3.267        |
| Posizioni organizzative (bilancio)  |                       |              |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                 |                       |              |
| ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE  | 0                     | 11.143       |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |               |
|--|-----------------------|---------------|
|  | Costituzione          | Destinazione  |
| ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO   | 0                     | 2.786         |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio) | 0                     | 13.929        |
| totale P.O. (bilancio)   | 0                     | 13.929        |
| <b>Totale</b>  | <b>20.656</b>         | <b>17.196</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

|   |  |
|---|--|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)                                     |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)                                     |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)   |  |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |  |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |  |

|  |  |
|--|--|
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?  |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?             |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?               |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>  |  |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?  |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?  |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?                                 |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | SI         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 | 13-09-2019 |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               | 05-11-2019 |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 05-11-2019 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |
| <b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>   |            |
| 397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)  | 17205      |
| 360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)         | 20656      |
| 399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)                               | 500        |

|  |      |
|--|------|
| 398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)   | 0    |
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)  | 4713 |
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione) | 0    |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)  | 0    |
| <b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>   |      |
| 400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?   | NO   |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |      |
| 365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018   | 2    |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 0    |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 0    |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  | 2    |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)  | 0    |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)   | 0    |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)  | 6197 |
| 366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione  | 0    |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |      |

|   |        |
|---|--------|
| 374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?  | NO     |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 0      |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 0      |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | NO     |
| 401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?                         | NO     |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 0      |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |        |
| 367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?  | SI     |
| 368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 0      |
| 369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 0      |
| 370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 0      |
| 371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)  | 0      |
| 372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)  | 0      |
| 373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   | 0,00 % |
| <b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>   |        |

|   |         |
|---|---------|
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?                        | SI      |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?   | SINGOLA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)? | 25,00 % |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>   |         |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)  |         |
| ALLA DATA DI COMPILAZIONE DELL'ATTUALE CONTO ANUALE NON SONO STATE EROGATE LE PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA                              |         |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)  |         |
| NEL CORSO DEL 2019 NON SONO STATE EFFETTUATE PEO  |         |