

**COMUNE DI CALTO**  
**Provincia di Rovigo**  
**Piazza IV Novembre 165, 45030 Calto (RO)**

---

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**  
**NR. 16 DEL 13.11.2023**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026**

Il sottoscritto Dott. Carlo Chinellato, Revisore Contabile del Comune di Calto, nominato con Delibera di Consiglio Comunale nr. 13 del 20 gennaio 2021, ricevuta la richiesta di parere in merito alla proposta di delibera del Giunta Comunale avente ad oggetto: **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026”**

**Visti**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

**Dato atto** che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

**Preso atto** della allegata relazione resa dal responsabile del Servizio Ragioneria. che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 26,91% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

**Preso atto** altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

**Ritenuto** che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

**Atteso** che il programma triennale del fabbisogno del personale deve confluire nella sezione 3 Organizzazione e Capitale umano del PIAO, da approvarsi entro 30 giorni dall'approvazione in Consiglio Comunale del Bilancio di Previsione 2024-2026;

Preso atto dell'intenzione dell'Ente di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, secondo il seguente programma di assunzioni:

**Anno 2024:** - Nessuna assunzione

**Anno 2025:** - Nessuna assunzione

**Anno 2026:** - Nessuna assunzione

**Verificato che**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'esercizio 2022, e il bilancio di previsione 2024.- 2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Autonomie locali;

**Visti** i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del d.lgs. n. 267/00

Per tutto quanto sopra espresso,

<b>ESPRIME</b>
----------------

per quanto di Sua competenza parere favorevole sulla proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026”.**

Padova, 13 novembre 2023

IL REVISORE UNICO  
Dott. Carlo Chinellato