

COMUNE DI CALTO

Provincia Di Rovigo

Piazza IV Novembre 165, 45030 Calto (RO)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

N° 18/2019 DEL 04.12.2019

Oggetto: **PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020 - 2022**

Il sottoscritto Daniele Nichele, Revisore Contabile del Comune di Calto, nominato con delibera n° 40 del 18.12.2017, ricevuta la richiesta di parere in merito alla proposta di delibera della Giunta Comunale n° 75 del 22.11.2019 avente ad oggetto "PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020 - 2022";

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:
«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente»;
- il decreto del 8 maggio 2018, con cui il Ministero della Semplificazione e per la pubblica amministrazione, ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di

cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

Considerato che dall'esame della documentazione si evince l'intenzione dell'Ente di procedere alle seguenti assunzioni:

Anno 2020 - Due assunzioni.

CAT.	TIPOLOGIA SERVIZI DECORRENZA ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NUMERO ASSUNZIONI		
			TOTALE	DI CUI	
				A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE ORIZZ.
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA	TEMPO INDETERMINATO	1		1 (14 ORE SETTIMANALI)
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMMINISTRATIVA	TEMPO INDETERMINATO	1		1 (14 ORE SETTIMANALI)

Anno 2021 - Nessuna assunzione a tempo indeterminato.

Anno 2022 - Nessuna assunzione a tempo indeterminato.

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (D.G. 100 del 28 dicembre 2017);
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021 (D.G. 3 del 30 gennaio 2019);
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione 2018-2020 assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2018 e 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2017 e 2018);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il piano delle performance (D.G. n. 34 del 7 maggio 2019);

Rilevato che il valore della spesa per il personale che costituisce il tetto che va osservato (spesa 2008) e al contempo sostanzia la dotazione organica è pari a € 267.035,62;

Considerato che nell'anno 2019 in potenza la spesa per il personale è pari ad € 216.150,00;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Tutto ciò premesso e considerato il Revisore Unico

ESPRIME

per quanto di competenza **PARERE FAVOREVOLE** all'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2020 - 2022 del Comune di Calto (RO).

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2020 - 2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Camisano Vicentino, lì 4 dicembre 2019

Il Revisore Unico

Dott. Daniele Nichelè

