

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: Contratto decentrato Calto anno 2017

Oggi 15 dicembre 2017, nella sede del comune di:

Calto

al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. Giovanni Cirillo</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Sig. Michele Fioravanti</i>	<i>Responsabile Area Amministrativa e Finanziaria</i>

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
SEGALA RENATO	RSU
MALIN FRANCESCO	CISL FP
ZANINI PAOLO	FP CIGL

P R E M E S S O

– che l'art. 4, commi 2 e 3, del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 testualmente recitano:

*"2. In sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie:**a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15, per le finalità previste dall'articolo 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;**b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a);**c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere e), f), g);**d) i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di rinnovazione;**e) le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;**f) implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi;**g) le pari opportunità per le finalità e con le procedure indicate dall'articolo 28 del D.P.R. 19 novembre 1990, n. 333, anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125;**h) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione*

delle risorse indicate nell'articolo 15, comma 1, lettera k);

i) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui all'articolo 22;

l) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e delle procedure dell'articolo 35 del D.Lgs. 29/93;

m) criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

3. La contrattazione collettiva decentrata integrativa riguarda, altresì, le materie previste dall'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999.”;

– che con il successivo comma 5 vengono posti i seguenti limiti:

5. I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, e dall'articolo 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

Richiamata la Delibera di G.C. del 14/12/2017 ad oggetto: “AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER ANNO 2017”

Visti gli artt. 5, comma 4, come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, e 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che, rispettivamente, disciplinano:

a) I tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;

b) La composizione delle delegazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali,

PRESO ATTO

A) che la dotazione organica del comune di Calto è quella risultante dal seguente prospetto

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno	0	1	0	2	2	0	0	5
Posti di ruolo a tempo parziale	0	0	0	0	0	0	0	0
.....								
Sommano	0	1	0	2	2	0	0	5

CIÒ PREMesso

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

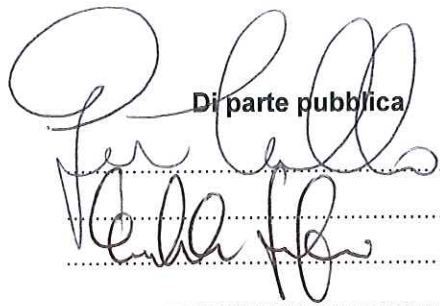
Riconoscimento, a far data dal 1 gennaio 2018, di una progressione economica nell'ambito della categoria C.

Riconoscimento dell'indennità di disagio all'operaio addetto ai servizi all'esterno.

Riconoscimento dell'indennità di turno al personale investito delle funzioni di agente di polizia municipale.

Destinazione delle restanti risorse alla retribuzione della performance, individuale (60%) e collettiva (40%).

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Di parte sindacale

.....
.....
.....
.....
.....

COMUNE DI CALTO

Fondo per la contrattazione collettiva decentrata Risorse anno 2017

ART. 31, COMMA 2 - RISORSE CERTE E STABILI

art. 15 lett. A	€	6.748,59
art. 15 lett. J	€	870,90
art. 32, comma 1, CCNL 2003	€	1.201,04
art. 4, commi 1 e 2	€	3.094,43
art. 6, comma 2, CCNL 2008	€	1.147,24
art. 32 comma 3 CCNL 2003	€	968,58
risparmio p.e.o. cessate	€	3.173,98
TOTALE RISORSE FISSE	€	17.204,76

ART. 31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE

art. 15, comma 2, CCNL 01/04/2009	€	1.387,43
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	1.387,43

ART. 14, COMMA 1, CCNL 1/4/1999 FONDO LAVORO STRAORDINARIO € **500,00**

TOTALE COMPLESSIVO € **19.092,19**

UTILIZZO RISORSE ANNO 2016

Fondo in utilizzo per p.e.o.	€	12.286,40
Risorse disponibili per progressioni		
Indennità di comparto art. 33 co. 4 CCNL 2003	€	2.340,28
TOTALE	€	14.626,68

RESIDUO FONDO PARTE STABILE AL NETTO DELLE RISORSE VINCOLATE € **2.578,08**

IMPIEGO RISORSE STABILI RESIDUE

Indennità disagio	€	330,00
Indennità di turno	€	381,18
Produttività	€	1.866,90
	€	2.578,08

IMPIEGO RISORSE VARIABILI RESIDUE

art. 15, comma 2, CCNL 01/04/2009	€	1.387,43
	€	1.387,43
Fondo per lavoro straordinario	€	500,00

ARAN

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziabile
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **18 dicembre 2017 13:21:24**

Registrazione ID **3062158**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI CALTO**

Responsabile del procedimento: **ALESSANDRA FOGAGNOLO**

Data di sottoscrizione: **18 dicembre 2017**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2017 al 2017**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **Contratto decentrato 2017.pdf Dimensione: 1.654.166 KB**

Nome e file relazione tecnica: **Relazione Tecnica 2017.pdf Dimensione: 1.576.854 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa 2017.pdf Dimensione: 1.810.821 KB**

Note: