

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

NR. 1 DEL 24.02.2021

OGGETTO: VARIAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021 – 2023

Il sottoscritto Dott. Carlo Chinellato, Revisore Contabile del Comune di Calto, nominato con Delibera di Consiglio Comunale nr. 13 del 20 gennaio 2021, ricevuta la richiesta di parere in merito alla proposta di delibera della Giunta Comunale nr. 12 del 22.02.2021 avente ad oggetto “VARIAZIONE AL PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021 – 2023”;

Visti:

- l’art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 marzo 2017, nr. 75;
- il decreto del 8 maggio 2018, con cui il Ministero della Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione, ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all’art. 6 ter del D. Lgs 165/2001 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;
- l’attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti Locali;

Considerato che dall’esame della documentazione si evince l’intenzione dell’Ente di procedere alla seguente variazione nel Programma Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023, approvato con Delibera di Giunta Comunale nr. 86 del 30.12.2020:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2021-2023 (Delibera GC nr. 86 del 30.12.2020):

Anno 2021:

-Nessuna assunzione o incremento ore

Anno 2022:

- Nessuna assunzione o incremento ore

Anno 2023:

- Nessuna assunzione o incremento ore

MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2021-2023 (Proposta Delibera GC nr. 12 del 22.02.2021):

Anno 2021:

- Incremento dell’orario di lavoro di 3 ore settimanali dell’istruttore Direttivo Area Tecnica cat. D, per un totale di **33 ore settimanali**;

Anno 2022:

- Nessuna assunzione o incremento ore

Anno 2023:

- Nessuna assunzione o incremento ore

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- è stato adottato il piano delle azioni positive 2021-2023;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il piano delle performance;

Rilevato che il valore per la spesa del personale che costituisce il tetto che va osservato (spesa 2008) e al contempo sostanzialmente la dotazione organica è pari a € 267.035,62;

Considerato che nell'anno 2019 in potenza la spesa del personale è pari ad € 225.000,00;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, nr. 165;
- Il D. Lgs. 27 ottobre 2009, nr. 150, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- Il D. L. 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Tutto ciò premesso e considerato il Revisore Unico

ESPRIME

Per quanto di competenza **PARERE FAVOREVOLE** all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023 del Comune di Calto (RO).

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023, e all'atto di eventuali assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Padova, 24 febbraio 2021

Il Revisore Unico
Dott. Carlo Chinellato
