

NUCLEO DI VALUTAZIONE

DEL COMUNE DI CALTO

CALTO, 8/06/2020

oggetto: Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati nel 2019 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e dell'art 7 del dlgs n. 150/2009

In data odierna Il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad esaminare i reports finali relativi all'anno 2019 che sono stati portati a conoscenza dello scrivente organismo in data 28 maggio 2020 tramite mail , ai fini della:

1. Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati anno 2019 ai sensi dell'art. 37 comma 3 CCNL 22.01.2004 e art 7 del dlgs 150/2009;

Si da atto che, in seguito all'emergenza sanitaria da Covid 19 in corso, il presente verbale viene redatto da remoto.

ciò premesso

Il Nucleo di Valutazione, sulla base dei report di gestione predisposti dai responsabili e dal Segretario Comunale per i risultati conseguiti nel 2019 e relative al conseguimento degli obiettivi di Peg / Piano delle performance anno 2019, delibera di GC n. 34/2019:

- **Considerato** che l' art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **Considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **Visto** che l' art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **In considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l' organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l' ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **Considerati** gli obbiettivi assegnati attraverso il piano Esecutivo di Gestione;
- **Visti** i report dei responsabili di settore per il proprio entro di responsabilità;
- **Visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obbiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dai report;
- **Constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;
- **Ritenuto** che si è realizzato nel complesso un miglioramento qualitativo-quantitativo da parte dei servizi erogati;

prende atto che gli obiettivi risultano raggiunti nella misura indicata negli allegati reports a consuntivo, allegati al presente verbale.

Lo scrivente organismo prende atto di tali risultanze senza esprimere osservazioni di merito, che portano ad un risultato pari al 100% per tutti gli obiettivi.

Lo scrivente Organismo invita comunque l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2020-2022 e seguenti ad aumentare il carattere sfidante degli obiettivi in un'ottica di miglioramento graduale e progressivo.

Ciò posto

Autorizza

Le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell' art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- Pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificata dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- Comunicazioni all' ARAN ai sensi del comma 5.

e autorizza altresì l' erogazione della retribuzione di risultato alle PO secondo le risultanze del presente verbale di seguito specificate.

A tale proposito lo scrivente Organismo, esprime le seguenti valutazioni, per la parte risultati della scheda di valutazione delle PO:

Punti 40 (fascia massima) per la parte risultati di competenza dello scrivente organismo.

Tutte le PO risultano pertanto nella fascia massima per la parte risultati.

Anche il Segretario Comunale risulta aver raggiunto tutti gli obiettivi assegnati.

Ciò posto, il Nucleo assevera e certifica le valutazioni sopra espresse.

Lo scrivente organismo dispone la trasmissione del presente verbale, alla Giunta Comunale, al Sindaco e la Segretario Comunale per le decisioni di rispettiva competenza.

Lo scrivente Organismo resta a disposizione per eventuali chiarimenti che dovessero rendersi necessari e per il necessario supporto istituzionale, ove richiesto.

Infine lo scrivente Organismo dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del presente verbale insieme alle relazioni conclusive quale Relazione Finale sulla performance anno 2019, insieme all'esito sintetico delle valutazioni delle Po una volta che il Sindaco avrà espresso la sua valutazione relativamente all'asse dei comportamenti organizzativi.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE / NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)

