

## **6. Rendicontazione dei risultati**

In base all'art. 12 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, la rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione della Relazione sulla performance, finalizzata alla presentazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo, ai cittadini ed ai destinatari dei servizi.

La relazione sulla performance è composta dal Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2014 non materialmente allegato alla presente deliberazione, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 29/04/2015, esecutiva, dalla relazione al rendiconto della gestione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 24/03/2015, esecutiva e dal referto del controllo di gestione.

Gli elementi salienti sono stati già esaminati nel paragrafo 2.a). La presente relazione verrà trasmessa al Sindaco, in quanto presidente dell'organo di indirizzo politico, al Segretario comunale ed al Responsabile del personale, per quanto di rispettiva competenza.

Allegati:

- 1) Scheda misurazione performance a livello di ente;
- 2) Schede misurazione performance organizzativa;
- 3) Schede misurazione performance individuale;
- 4) Scheda monitoraggio funzionamento sistema valutazione.

Calto, li 03/08/2015

L'Organismo indipendente di valutazione

Dott.ssa Simonetta Caberletti



Allegato 1) Scheda di rappresentazione della misurazione della performance del Comune di Calto

Valutazione per macro- settori omogenei di attività

<u>Settore di attività</u>	<u>Grado di efficienza</u>	<u>Grado di economicità</u>	<u>Grado di efficacia</u>
Amministrativo – Finanziario	90,03	46,38	90,00
Ambiente e territorio	73,34	50,94	90,00
Sociale e demografico	82,71	73,68	90,00

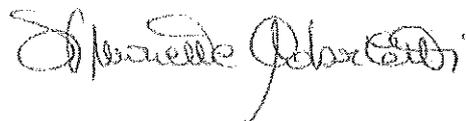
Valutazione complessiva

<u>Grado di efficienza</u>	<u>Grado di economicità</u>	<u>Grado di efficacia</u>
82,03	57,00	90,00

Luogo e data, 03/08/2015

L'O.I.V.

Dott.ssa Simonetta Caberletti



Allegato 2) Schede di valutazione delle unità organizzative del Comune di Calto

Anno 2014

Unità organizzativa Area Amministrativo - Finanziaria

<u>Grado raggiungimento obiettivi</u>	<u>Efficienza</u>	<u>Economicità</u>
90	90,03	46,38

Valutazione complessiva dell'unità organizzativa

Incidenza attuazione politiche rispetto alla soddisfazione bisogni	8
Grado raggiungimento obiettivi	9
Soddisfazione destinatari attività e servizi	8
Modernizzazione e miglioramento organizzazione, miglioramento competenze professionali e capacità attuazione	8
Sviluppo pubbliche relazioni	8
Efficienza, economicità impiego risorse ed ottimizzazione tempistica	8
Qualità e quantità prestazioni	8
Promozione pari opportunità	8
Punteggio complessivo	65

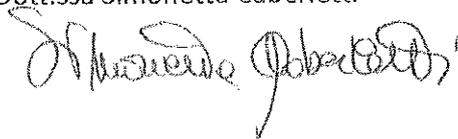
Confronto con l'andamento nel triennio precedente

<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
63	65	65

Luogo e data, 03/08/2015

L'OIV

Dott.ssa Simonetta Caberletti



**Allegato 2) Schede di valutazione delle unità organizzative del Comune di Calto**

Anno 2014

Unità organizzativa Area Tecnico - Manutentiva

<u>Grado raggiungimento obiettivi</u>	<u>Efficienza</u>	<u>Economicità</u>
90,00	73,34	50,94

**Valutazione complessiva dell'unità organizzativa**

Incidenza attuazione politiche rispetto alla soddisfazione bisogni	8
Grado raggiungimento obiettivi	9
Soddisfazione destinatari attività e servizi	8
Modernizzazione e miglioramento organizzazione, miglioramento competenze professionali e capacità attuazione	8
Sviluppo pubbliche relazioni	8
Efficienza, economicità impiego risorse ed ottimizzazione tempistica	7
Qualità e quantità prestazioni	8
Promozione pari opportunità	8
Punteggio complessivo	64

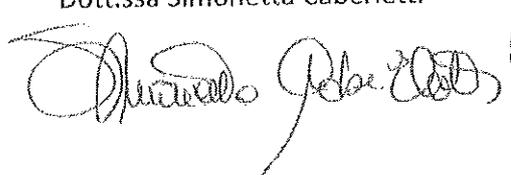
**Confronto con l'andamento nel triennio precedente**

<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
63	64	64

Luogo e data, 03/08/2015

L'OIV

Dott.ssa Simonetta Caberletti



Allegato 2) Schede di valutazione delle unità organizzative del Comune di Calto

Anno 2014

Unità organizzativa Area Amministrativo - Demografica

<u>Grado raggiungimento obiettivi</u>	<u>Efficienza</u>	<u>Economicità</u>
90,00	82,71	73,68

Valutazione complessiva dell'unità organizzativa

Incidenza attuazione politiche rispetto alla soddisfazione bisogni	8
Grado raggiungimento obiettivi	9
Soddisfazione destinatari attività e servizi	8
Modernizzazione e miglioramento organizzazione, miglioramento competenze professionali e capacità attuazione	8
Sviluppo pubbliche relazioni	8
Efficienza, economicità impiego risorse ed ottimizzazione tempistica	7
Qualità e quantità prestazioni	8
Promozione pari opportunità	8
Punteggio complessivo	64

Confronto con l'andamento nel triennio precedente

<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
63	64	64

Luogo e data, 03/08/2015

L'OIV

Dott.ssa Simonetta Caberletti



**Allegato 3) Schede misurazione e valutazione performance Responsabili unità organizzativa**

Anno 2014

Responsabile unità organizzativa Area Amministrativo - Finanziaria

A) Valutazione complessiva conseguita dall'unità organizzativa (riportare la valutazione complessiva della scheda n. 2) 65

B) Grado di raggiungimento di specifici obiettivi individuali assegnati:

Non sono stati assegnati specifici obiettivi individuali. Si riporta il punteggio con seguito dalla struttura 9

C) Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura 8

D) Competenze professionali dimostrate 8

E) Capacità di valutazione del personale 7

Valutazione complessiva parametri lett. A) 65

Valutazione complessiva parametri B), C), D), E) 32

Valutazione complessiva 97

**Confronto con l'andamento del triennio precedente**

<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
94	97	97

Luogo e data, 23/08/2015

L'OIV

Dott.ssa Simonetta Caberletti



Allegato 3) Schede misurazione e valutazione performance Responsabili unità organizzativa

Anno 2014

Responsabile unità organizzativa Area Tecnico - Manutentiva

(geom. Camilla Michelotto – Istruttore direttivo cat. D)

A) Valutazione complessiva conseguita dall'unità organizzativa (riportare la valutazione complessiva della scheda n. 2)

B) Grado di raggiungimento di specifici obiettivi individuali assegnati:

Non sono stati assegnati specifici obiettivi individuali. Si riporta il punteggio conseguito dalla struttura 9

C) Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura 8

D) Competenze professionali dimostrate 8

E) Capacità di valutazione del personale 7

Valutazione complessiva parametri lett. A) 64

Valutazione complessiva parametri B), C), D), E) 32

Valutazione complessiva 96

Confronto con l'andamento del triennio precedente

<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
94	96	96

Luogo e data, 03/08/2015

L'OIV

Dott.ssa Simonetta Caberletti





Allegato 5) Scheda monitoraggio funzionamento sistema di misurazione e valutazione della performance

Data monitoraggio: 30/09/2014

Monitoraggio complessivo del sistema di valutazione;

Criticità riscontrate: Nessuna.

Misure suggerite: adozione di un sistema per la rilevazione della customer satisfaction.

Le misure suggerite sono state comunicate al Sindaco ed al Segretario comunale.

L'Organismo indipendente di valutazione

Dott.ssa Simonetta Caberletti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simonetta Caberletti', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.